

วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดลขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เช่น การใช้เวทีการประชุมผู้บริหารและหัวหน้างานในการถ่ายทอดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อให้หัวหน้างานนำนโยบายดังกล่าวไปถ่ายทอดสู่พนักงานระดับปฏิบัติการในลำดับต่อไป

ประชุมผู้บริหารและหัวหน้างาน ครั้งที่ 10/2565 เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2565 หัวหน้างานพัสดุได้นำเสนอวาระ “นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส” ต่อที่ประชุมโดยมีรายละเอียดดังบทคัดย่อรายงานการประชุมข้างล่างนี้





รายงานการประชุมผู้บริหารและหัวหน้างาน

วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล

ครั้งที่ 10/2565

วันอังคารที่ 18 ตุลาคม พ.ศ. 2565

เวลา 13:00-15:00 น.

ณ ห้องประชุม ศ.เกียรติคุณ ดร.มาลีญา เครือตราฐ อำนวยการวิทยากร วิทยาลัยฯ

- ผู้มาประชุม : ผศ.ดร.ชมพูนุท (ประธานที่ประชุม), รศ.ดร.ชาญชัย, รศ.ดร.ชัชวาล, ผศ.ดร.ชยานันต์, ผศ.ดร.กสิกริม, ดร.ลัดดาวัลย์, คุณทรงพล, คุณกรวิน, คุณสมลักษณ์, คุณอารีย์, คุณสิทธา, คุณพนิดา, คุณจุฑารัตน์, คุณพรทิพย์, คุณปัทมา, คุณพลภัทร์, คุณสุพัชรา, คุณสมภัทร์, คุณกิตติรัตน์, คุณจิรวรรณ, คุณชยานนท์, ดร.ณัฐบูรณ์, คุณอัญชิสรา, คุณอัญชลี
- ผู้ไม่มาประชุม : ศ.พญ.จุฬิตา, รศ.ดร.ยิ่งยศ, Asst.Prof. Dr.Ruchi, Dr. Alexander, Asst.Prof.Dale, ดร.นิภาวรรณ, ผศ.ดร.กันตภา, ผศ.ดร.ณภัท, Assoc. Prof. Dr. Claus, คุณสัจจา

เริ่มประชุมเวลา 13:00 น.

รองคณบดีฝ่ายการศึกษา ประธานที่ประชุมได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

หัวข้อการประชุม	ประเด็นการประชุม	มติที่ประชุม
5.5 นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส (คุณอารีย์)	คุณอารีย์ แจ้งว่าตามที่งานพัสดุ วิทยาลัยนานาชาติได้กำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส เนื่องจากเป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน อย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นไปตามมาตรการป้องกันการรับสินบนและการจัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ และมหาวิทยาลัยมหิดล เป็นหน่วยงานหนึ่งที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ประเมินทุกปี และวิทยาลัยฯ ได้เริ่มใช้แนวปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ นี้ตั้งแต่ปี 2563 นั้น งานพัสดุได้อธิบายคำจำกัดความ แนวปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และข้อควรปฏิบัติเมื่อพบว่ามี ความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คือ ผู้มีความเกี่ยวข้องหรือใกล้ชิดกับภาระหน้าที่การทำงานหรือรู้จักกันเป็นการส่วนตัว - บุคคลที่มีความเกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด คือ คู่สมรส บุตร ลามี หรือภรรยา บิดา มารดา ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา พันธมิตรทางธุรกิจ ผู้มีความสัมพันธ์ทางวิชาชีพ เป็นผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้น ฯลฯ - ผู้ให้ข้อมูล คือ บุคคลผู้กระทำการให้ปรากฏต่อบุคคลอื่นโดยสุจริต เพื่อให้ทราบเกี่ยวกับข้อมูลหรือข้อเท็จจริงในเรื่องใดเรื่องหนึ่งไม่ว่าด้วยคำพูด หรือลายลักษณ์อักษร และรวมถึงการส่ง 	ที่ประชุมรับทราบ และยินยอมให้นำภาพถ่ายในการประชุมเรื่องนี้ นำขึ้นเว็บไซต์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

	<p>เอกสารหลักฐานตามกฎหมายข้อบังคับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - แนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง กำหนดแนวทางการปฏิบัติ เป็น 3 ด้าน ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. ด้านการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ <ul style="list-style-type: none"> - รับรองไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งจะต้องมีการลงนามรับรองในแบบแสดงความโปร่งใสในการจัดซื้อ โดยเจ้าหน้าที่พัสดุลงนามตามแบบฟอร์ม PM-3 และผู้บริหารลงนามในแบบฟอร์มที่ PM-4 โดยจะลงนามปีละ 1 ครั้งในเดือนตุลาคมของทุกปี 2. ด้านขออนุมัติดำเนินการจัดหาพัสดุ <ul style="list-style-type: none"> - วิธีเฉพาะเจาะจง และวิธีคัดเลือก วงเงิน 3 ล้านบาทขึ้นไป จะต้องกรอกแบบฟอร์ม PM-2 - คณะกรรมการจัดหาพัสดุ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ทุกวิธี วงเงินตั้งแต่ 1 ล้านบาท ลงนามในแบบฟอร์ม PM-1 3. ด้านกระบวนการจัดหา <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และต้องกระทำโดยเปิดเผยเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และไม่ให้ผู้ที่มีหน้าที่จัดหา รวมถึงผู้ซื้อ/จ้าง หรือญาติ เป็นผู้ยื่นเสนอราคา หรือคู่สัญญา - มีการเปิดเผยข้อมูล และประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน <p>กรณีพบว่ามี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชา โดยเร็วที่สุด ซึ่งวิทยาลัยฯ จะให้ความคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล และรักษาเป็นความลับ และผู้กระทำผิดจะลงโทษทางวินัยต่อไป</p> <p>คุณกวิน แจ้งเพิ่มเติมว่าแนวปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส เป็นไปตามข้อกำหนดของ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อเป็นการรณรงค์การทุจริตเพื่อความโปร่งใส จึงขออนุญาตที่ประชุมถ่ายทอดภาพในการประชุมครั้งนี้ นำขึ้นเว็บไซต์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)</p>	
--	---	--