



แบบประเมินผลการปฏิบัติงานส่วนงาน
ประจำปีงบประมาณ 2552

ส่วนที่ 1: ข้อมูลทั่วไปของส่วนงาน

คณะ/สถาบัน/ศูนย์/สำนัก/วิทยาลัย วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล

วิสัยทัศน์/Vision: To be a fine international college of first choice in Asia

พันธกิจ/Mission:

1. ผลิตบัณฑิตจากทุกภูมิภาคและนานาชาติให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ
 2. พัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนร่วมกับคณะ/สถาบันอื่น ภายในมหาวิทยาลัยมหิดล
 3. สนับสนุนให้มีผลงานวิจัยในระดับสากล เพื่อนำความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ให้เป็นประโยชน์
 4. จัดระบบบริหารและการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ทุกเวลา
 5. ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมกับชุมชน เพื่อพร้อมพัฒนาคุณภาพชีวิต
1. To produce high caliber graduates to an international standard who are able to function adequately and humanely in a globalizing world.
 2. To create and maintain a high quality learning institution and community.
 3. To encourage faculty to pursue research and publish at an international level.
 4. To build up a fair and effective management, a transparent financial system with good governance.
 5. To promote Thai culture and tradition by engaging in community development.

แผนปฏิบัติการ (1 ปี)

1. พัฒนาหลักสูตรให้มีความเข้มแข็ง โดยเฉพาะหลักสูตรใหม่ และหลักสูตรปริญญาโท
2. สนับสนุนปัจจัยเกื้อหนุนเพื่อผลักดันงานวิจัยให้มีการสร้างผลงานมากขึ้น
3. ขยายบริการของศูนย์ฝึกอบรมศาลายาพวิลเลียน
4. เพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ และความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ

1. Strengthening of the programs, especially the new programs and Master's Degree programs.
2. Providing infrastructures to increase research activities.
3. Increasing of customers and services at the Salaya Pavilion Hotel and Training Center.
4. Increasing of foreign students and foreign institution collaborations.


ส่วนที่ 2: ข้อมูลการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ลำดับ	ตัวชี้วัด /KPI	ปีงบประมาณ					
		2549	2550	2551	2552	2553	2554
ด้านการวิจัย/ Research							
1	ผลงานตีพิมพ์: อาจารย์ <i>Ratio of publication/academic products to number of faculty</i>	0.23:1	0.23:1	0.13:1	0.16:1	0.23:1	0.31:1
2	ทุนวิจัยภายใน (ล้านบาท) <i>Research grants supported by MUIC (million THB)</i>	2.282	1.296	2.728	2.3	2.7	3
3	ทุนวิจัยภายนอก (ล้านบาท) <i>Research grants supported from outside of MUIC (million THB)</i>	-	4.0	0.36	0.73	1.56	2.1
ด้านการศึกษา/ Academic							
4	หลักสูตรได้รับการประเมินอย่างมีระบบ <i>Percentage of programs that are evaluated systematically</i>	-	-	-	50%	75%	100%
5	อาจารย์ประจำใช้ e-learning ในการเรียนการสอน <i>Faculty members who use e-learning for teaching</i>	-	-	5%	40%	50%	60%
6	80% ของจำนวนรายวิชาทั้งหมดได้รับความพึงพอใจจากนักศึกษาในเรื่องคุณภาพการสอนของอาจารย์ที่ระดับ <i>80% of teaching courses are satisfied by student at level of</i>	3/5	3/5	3/5	4/5 80%	4/5 80	4/5 80%
7	นักศึกษา Exchange Outbound ได้ผลการเรียนเฉลี่ย 3.00 จากมหาวิทยาลัยต่างประเทศ <i>Outbound Exchange students achieving GPA of at least 3.00 from foreign universities</i>	75%	75%	75%	80%	85%	90%

ลำดับ	ตัวชี้วัด /KPI	ปีงบประมาณ					
		2549	2550	2551	2552	2553	2554
ด้านการศึกษา (ต่อ)/ Academic (Continued)							
8	นักศึกษาได้รับรางวัลระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ <i>National or international student awards</i>	13 รางวัล <i>Awards</i>	8 รางวัล <i>Awards</i>	10 รางวัล <i>Awards</i>	14 รางวัล <i>Awards</i>	15 รางวัล <i>Awards</i>	16 รางวัล <i>Awards</i>
9	บัณฑิตได้งานทำหรือได้ตอบ รับเข้าศึกษาต่อภายใน 3 เดือน <i>Graduated students who are approved to work or study within 3 months</i>	28.37%	46.70%	50%	70%	80%	90%
10	นายจ้างมีความพึงพอใจบัณฑิต <i>Level of employer satisfaction with graduated students</i>	ระดับ 4/5	ระดับ 4/5	ระดับ 4/5	ระดับ 4/5	ระดับ 4/5	ระดับ 4.5/5
ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล							
11	อาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอก <i>Doctorate degree faculty</i>	24.42%	27.16%	29%	30%	35%	40%
12	อาจารย์ประจำที่เป็นชาวต่างชาติ <i>Foreign faculty</i>	58.14%	56.79%	57%	60%	60%	60%
13	อาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทาง วิชาการ <i>Fulltime faculty with academic positions</i>	9.31%	9.88%	12%	13.89%	13.89%	22.22%
14	เงินพัฒนาบุคลากรต่อค่าใช้จ่าย ทั้งหมด <i>Human resource development: Total expenses</i>	2.48%	2.95%	3.16%	4%	4.50%	5%

ลำดับ	ตัวชี้วัด /KPI	ปีงบประมาณ					
		2549	2550	2551	2552	2553	2554
ด้านบริการวิชาการ/ Academic service							
15	- จำนวนโครงการบริการ วิชาการสู่สังคมระดับชาติ <i>National academic services</i>	3	4	33	30	35	35
	- จำนวนโครงการบริการ วิชาการสู่สังคมระดับ นานาชาติ (Conference, International event, Special Project) <i>International academic services (Conference, International event, Special Project)</i>	10	12	14	10	10	12
ด้านการเงิน/ Finance							
16	รายได้หักค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์ คงค้าง <i>Surplus</i>	9.63%	15.34%	9.67%	≥10%	≥10%	≥10%
ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการกีฬา/ Culture development and sport							
17	จำนวนบุคลากรหรือจำนวน นักศึกษาที่ทักทายแบบไทย <i>Use of Thai greeting</i>						
	- บุคลากร (<i>MUIC Staff</i>)	60%	70%	80%	90%	95%	100%
	- นักศึกษา (<i>Students</i>)	30%	30%	40%	50%	60%	65%


ลำดับ	ตัวชี้วัด /KPI	ปีงบประมาณ					
		2549	2550	2551	2552	2553	2554
ด้านอื่น ๆ/ Other							
18	<p>การจัดการบริหารความเสี่ยง</p> <p>ด้านระบบงานซ่อมบำรุงทุก</p> <p>ระบบตามมาตรฐาน</p> <p>วิศวกรรม</p> <p><i>Risk management of</i></p> <p><i>maintenance system according</i></p> <p><i>to engineering quality standard</i></p> <p><u>ระบบความปลอดภัย</u></p> <p><i>Safety system</i></p> <p>- อุปกรณ์เตือนภัยอัตโนมัติ</p> <p><i>Auto alarm</i></p> <p>- เครื่องจักร/อุปกรณ์ดับเพลิง</p> <p><i>Machine/firefighting equipment</i></p> <p>- อุปกรณ์ตรวจจับความ</p> <p>เคลื่อนไหวอัตโนมัติ</p> <p>(กล้องวงจรปิด)</p> <p><i>Security cameras</i></p> <p><u>ระบบเครื่องจักรกล/อุปกรณ์</u></p> <p><u>สนับสนุน</u></p> <p><i>Machine/spare parts</i></p> <p>- ระบบไฟฟ้า</p> <p><i>Electric system</i></p> <p>- ระบบสื่อสาร</p> <p><i>Communication system</i></p> <p>- ระบบเครื่องกล</p> <p><i>Machine system</i></p> <p>- ระบบทำความเย็น</p> <p><i>Cooling system</i></p> <p>- ระบบสุขาภิบาล</p> <p><i>Sanitation system</i></p>	-	-	-	80%	90%	100%

ลงนาม.....

(รองศาสตราจารย์ศรีศิมิตารา หุ่นสวัสดิ์)

คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

23 / 7 / 52

ลงนาม.....

(ศ.คลินิก นพ. ปิยะสกล สกลสัตยาทร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

๒๗ / ก.ค. / ๕๒