



งานแผน วิจัย และพัฒนา วิทยาลัยนานาชาติ

205

โทร. ๐๒-๔๔๑-๕๐๙๐ ต่อ ๑๐๑๙

โทรสาร ๐๒-๔๔๑-๐๖๒๙

กองแผนงาน
เลขที่ 5859
วันที่ 27 พ.ย. 2556

มหาวิทยาลัยมหิดล
เลขรับ 23464
วันที่ 27 พ.ย. 2556
เวลา 10.47 น.

ที่ ศธ ๐๕๑๗.๓๐/ ๐๓๙๖๘

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เรื่อง โปรดลงนาม

เรียน อธิการบดี

ห้องอธิการบดี
วันที่ - 2 ธ.ค. 2556

๕ กองแผนงาน

ตามที่ท่านและทีมผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้เข้าเยี่ยมและให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมแก่วิทยาลัยฯ เพื่อจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๖ นั้น ในการนี้ วิทยาลัยฯ ได้จัดทำเอกสารข้อตกลงระหว่างวิทยาลัยนานาชาติกับมหาวิทยาลัยมหิดล โดยรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดปี ๒๕๕๖ และกำหนดตัวชี้วัดปี ๒๕๕๗, ๒๕๕๘, ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ เพื่อเสนอท่านลงนามจำนวน ๒ ฉบับ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม จะเป็นพระคุณยิ่ง

อธิการบดี
(ศาสตราจารย์ ดร.มาลีญา เครือตรง)
คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

งานยุทธศาสตร์และวิจัยสถาบัน

ปัทมา

(นางสาวปวีณา ลาวัญศิริ)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

27 พ.ย. 2556

เรียน อธิการบดี (ผ่านรองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน)

ตามที่คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย ได้เข้าร่วมพิจารณาการจัดทำ
ข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance Agreement) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2557 ของวิทยาลัยนานาชาติ เมื่อวันที่ 17 กันยายน พ.ศ. 2556
นั้น บัดนี้วิทยาลัยได้ปรับแก้ข้อมูลบางส่วนตามที่คณะผู้บริหารได้ให้
ข้อเสนอแนะ เรียบร้อยแล้ว ดังมีรายละเอียดสรุปการปรับแก้ตามเอกสารที่แนบ
มาพร้อมนี้

ในการนี้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรด
ลงนามในแบบฟอร์มการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานฯ ของ
วิทยาลัยนานาชาติ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ ด้วยจักเป็นพระคุณยิ่ง

ไฉศ
28 พ.ย. 56
จิตเกษม
28 พ.ย. 56
ปัทมา

2/กมล
(นางสาว วิภา จิววันยศิริ)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ที่ราบ เรียน อธิการบดี
28 พ.ย. 56
- 2/S.A. 2556
รองศาสตราจารย์นายแพทย์สรนิต ศิลธรรม
รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน



ศ.นพ. รัชตะ รัชตะนาวิน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

- 3 S.A. 2556

กรมการแพทย์

- 6 ธ.ค. 2556



แบบฟอร์มการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.2557

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของส่วนงาน

วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล (Mahidol University International College) ถือเป็นสถาบันการศึกษาภาครัฐแห่งแรกในประเทศไทยที่จัดการศึกษาหลักสูตรนานาชาติในระดับปริญญาตรี ก่อตั้งมา 26 ปี โดยจัดตั้งตามมติของสภามหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2529 ใช้ชื่อแรกตั้งว่า โครงการศึกษาปริญญาตรี สำหรับนักศึกษานานาชาติ (International Students Degree Program-ISDP) โดยมี ศาสตราจารย์เกียรติคุณสิรินทร์ พิบูลนิม เป็นผู้อำนวยการคนแรก (พ.ศ.2529 – พ.ศ.2540) วิทยาลัยฯ มีภารกิจหลักในการสอนหลักสูตรปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์ และศิลปศาสตร์ โดยใช้ภาษาอังกฤษเป็นสื่อในการเรียนการสอน เพื่อให้นักศึกษาไทยที่ต้องการไปเรียนต่างประเทศแต่ยังไม่พร้อมด้านภาษาสามารถเริ่มเรียนในเมืองไทยและสามารถโอนหน่วยกิตไปเรียนต่อต่างประเทศได้ มีผู้จบการศึกษารุ่นแรกเมื่อปี พ.ศ. 2532 ในหลักสูตรบริหารอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและหลักสูตรสาขาวิชาเคมี

ต่อมาในเดือนมิถุนายน 2537 มหาวิทยาลัยมหิดลได้เสนอเรื่องต่อทบวงมหาวิทยาลัยเพื่อขอให้โครงการศึกษาปริญญาตรี สำหรับนักศึกษานานาชาติ (ISDP) เป็นส่วนราชการ แต่ทบวงมหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นสมควรให้โครงการ ISDP เป็นหน่วยงานภายในเพื่อความเป็นอิสระคล่องตัวในการบริหารงานและการเงิน ตามนโยบายของแผนอุดมศึกษาระยะยาวที่มุ่งประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังนั้นเมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2539 สภามหาวิทยาลัยมหิดล ได้มีมติอนุมัติให้วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล มีฐานะเทียบเท่าคณะวิชาภายใต้การกำกับของมหาวิทยาลัย และเป็นหน่วยงานนำร่องบริหารงานแบบออกนอกกระบบราชการของมหาวิทยาลัย

วิสัยทัศน์ : MUIC will be recognized internationally as a leader in providing quality liberal arts education

พันธกิจ : MUIC excels in multidisciplinary education in the liberal arts and selected professional fields in order to prepare global citizens for the 21st century and transform knowledge into action and contribute to society

ข้อมูลการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ข้อตกลงตาม Corporate KPI		หน่วยนับ	เป้าหมาย ปี 2556	ผลการ ดำเนินงาน ปี 2556	เป้าหมาย ปี 2557	เป้าหมาย ปี 2558	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย ปี 2560
ยุทธศาสตร์ 1 Research Excellence สร้างความเป็นเลิศในการวิจัย								
1. Research Index								
1.1	จำนวนผลงานตีพิมพ์	เรื่อง						
	▪ ผลงานที่เป็นนักวิจัยหลัก	เรื่อง	38	46	45	48	52	55
	▪ ผลงานวิจัยรวม	เรื่อง	50	55	55	60	65	70
1.2	การอ้างอิงเฉลี่ยของผลงานตีพิมพ์ย้อนหลัง 5 ปี	ครั้ง/เรื่อง	2.2	2.77	2.8	2.8	3.0	3.0
1.3	จำนวนโครงการวิจัยที่เสนอต่อองค์กรให้ทุนต่างประเทศ และโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากภาคเอกชนทั้งใน และต่างประเทศ	เรื่อง	4	4	5	5	5	5
1.4	จำนวนผลงานวิจัยที่ก่อให้เกิดรายได้ หรือผลกระทบเชิง เศรษฐกิจ สังคม หรือนโยบาย	เรื่อง	14	8	10	10	10	10
ยุทธศาสตร์ 2 Transformative Education สร้างการศึกษาเพื่อการเปลี่ยนแปลง								
1. Education Index								
2.1	ร้อยละของบัณฑิตที่ได้อ่านทำ/ศึกษาต่อ และ/หรือ เป็น เจ้าของธุรกิจ ภายใน 6 เดือน	ร้อยละ						

ข้อตกลงตาม Corporate KPI		หน่วยนับ	เป้าหมาย ปี 2556	ผลการ ดำเนินงาน ปี 2556	เป้าหมาย ปี 2557	เป้าหมาย ปี 2558	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย ปี 2560
	■ ระดับปริญญาตรี	ร้อยละ	90	95.69	≥ 90	≥ 90	≥ 90	≥ 90
	■ ระดับปริญญาโท	ร้อยละ	95	91.07	≥ 90	≥ 90	≥ 90	≥ 90
2.2	การประเมินบัณฑิตตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ หลังการทำงาน 1 ปี โดยผู้ใชบัณฑิต ได้ระดับความพึง พอใจ	ระดับ	4.5	4.15	≥ 4 /5	≥ 4 /5	≥ 4 /5	≥ 4 /5
2.3	จำนวนนักศึกษาและศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลระดับชาติ/ นานาชาติ หรือเป็นผู้นำสูงสุดขององค์กร	คน	-	22	24	25	25	25
ยุทธศาสตร์ 3 Healthcare and Services Excellence สร้างความเป็นเลิศในการบริการสุขภาพและบริการวิชาการ								
3. Services Index								
3.1	จำนวนใบรับรองที่หน่วยงานได้รับการรับรองมาตรฐาน คุณภาพการบริการระดับชาติหรือนานาชาติ หรือ สถานพยาบาลที่ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพ	ใบรับรอง	5	4	4	4	4	4
3.2	จำนวนกิจกรรม Best Practice ในวิชาชีพเทียบเคียง ระดับนานาชาติ หรือ Center of Excellence ที่ได้รับการ รับรองระดับนานาชาติ	กิจกรรม	-	5	5	5	5	5
ยุทธศาสตร์ 4 Internationalization สร้างความเป็นสากล								
4. International Index								

ข้อตกลงตาม Corporate KPI		หน่วยนับ	เป้าหมาย ปี 2556	ผลการ ดำเนินงาน ปี 2556	เป้าหมาย ปี 2557	เป้าหมาย ปี 2558	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย ปี 2560
4.1	จำนวนนักศึกษาที่มีประสบการณ์ทางวิชาการ/วิชาชีพ ในต่างประเทศ มากกว่าหรือ = 4 สัปดาห์	คน	200	213	220	220	220	220
4.2	จำนวนนักศึกษาต่างชาติเต็มเวลา	คน	310	295	300	300	300	300
4.3	จำนวนนักศึกษาต่างชาติแลกเปลี่ยน มากกว่าหรือ = 4 สัปดาห์	คน	225	241	235	235	235	235
4.4	ร้อยละของจำนวนอาจารย์ต่างชาติเต็มเวลา/Visiting Professor มากกว่า 1 เดือน	ร้อยละ	60	56	≥ 50	≥ 50	≥ 50	≥ 50
ยุทธศาสตร์ 5 Social Responsibility ความรับผิดชอบต่อสังคม								
5. Social Responsibility Index								
5.1	ร้อยละของจำนวนนักศึกษابرรลุ Core Value ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	MU					
5.2	ร้อยละของจำนวนบุคลากรบรรลุ Core Value ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	MU					
5.3	จำนวนโครงการที่ได้รับการยกย่องและมีความต่อเนื่องว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้ด้อยโอกาส ชุมชน/สังคมและประเทศชาติ (มุ่งเน้นกิจกรรมที่สร้างความเข้มแข็งต่อชุมชน)	โครงการ	5	5	15	16	16	17

ข้อตกลงตาม Corporate KPI		หน่วยนับ	เป้าหมายปี 2556	ผลการดำเนินงานปี 2556	เป้าหมายปี 2557	เป้าหมายปี 2558	เป้าหมายปี 2559	เป้าหมายปี 2560
ยุทธศาสตร์ 6 ICT-based University สร้างมหาวิทยาลัยที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นพื้นฐาน								
6. ICT Index								
6.1	การนำเข้าข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการดำเนินการและบริหารจัดการพันธกิจหลัก และ ERP ที่ถูกต้องสามารถรวบรวมและรายงานเป็นข้อมูลเพื่อการบริหารอย่างน้อย 80% ได้ที่ระดับมหาวิทยาลัย ภายในเวลา 30 วัน	ร้อยละ	-	MU	85	85	85	85
ยุทธศาสตร์ 7 Harmony in Diversity ความกลมกลืนในความหลากหลาย								
7. ECO Index								
7.1	อัตราการใช้ไฟฟ้าลดลง (เปรียบเทียบกับปี 2556)	ร้อยละ	กรอกข้อมูลตามแบบฟอร์ม ECO Index					
7.2	อัตราการใช้น้ำลดลง (เปรียบเทียบกับปี 2556)	ร้อยละ						
7.3	อัตราการใช้น้ำมันลดลง (เปรียบเทียบกับปี 2556)	ร้อยละ						
7.4	อัตราการใช้กระดาษในสำนักงานลดลง (เปรียบเทียบกับปี 2556)	ร้อยละ						
ยุทธศาสตร์ 8 Management for Sustainability การบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน								
8. Management Index								
8.1	มีระบบบริหารความเสี่ยงภายใน (ERM) ครบ 4 ด้าน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี

ข้อตกลงตาม Corporate KPI		หน่วยนับ	เป้าหมาย ปี 2556	ผลการดำเนินงาน ปี 2556	เป้าหมาย ปี 2557	เป้าหมาย ปี 2558	เป้าหมาย ปี 2559	เป้าหมาย ปี 2560
	8.1.1 ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี
	8.1.2 ด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี
	8.1.3 ด้านการเงิน (Financial Risk)	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี
	8.1.4 ด้านปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศ (Compliance Risk)	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี	มี	มี
8.2	คะแนนของส่วนงานที่ประเมินด้วยเกณฑ์ EdPEx	คะแนน	220	Process : B+ Result : B+	200 (Band1 : A-)	220 (Band1 : A+)	240 (Band2 : B-)	260 (Band2 : B+)
8.3	จำนวนกิจกรรม KW/CoP	กิจกรรม	14	19	16	16	16	16
ยุทธศาสตร์ 9 Human Resource Excellence สร้างความเป็นเลิศด้านทรัพยากรบุคคล								
9. Human Resource Index								
9.1	ร้อยละของอาจารย์ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	ร้อยละ	45	50	≥ 50	≥ 50	≥ 50	≥ 50
9.2	ร้อยละของศาสตราจารย์ร่วมกับรองศาสตราจารย์	ร้อยละ	6.40	5.60	5	5	5	5
9.3	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นภายในเวลาที่เหมาะสม	ร้อยละ	1	0	1	2	3	3
9.4	คะแนนเฉลี่ย Happiness	คะแนน	65	N/A	65	65	65	65

ลงนาม
 (ศาสตราจารย์ ดร.มาลียา เครือตราชู)
 คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ
 25 / พ.ย. / 56

ลงนาม
 (ศาสตราจารย์รัชตะ รัชตะนาวิน)
 อธิการบดี
 23 S.A. 2556