



แบบเสนอโครงการงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2567

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 ชื่อโครงการ:

MUIC Leadership Development

1.2 ผู้รับผิดชอบโครงการ: Phanida Aphirammetha

หน่วยงาน: งานทรัพยากรบุคคล

1.3 แผนงาน: แผนงานยุทธศาสตร์ / Strategic Plan

1.4 ผลผลิต / โครงการ: ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ / Graduate in Social Sciences

1.5 ลักษณะโครงการ: โครงการของหน่วยงาน / Projects of the organization

1.6 ประเภทของโครงการ: โครงการใหม่ / New projects

1.7 ปีงบประมาณปัจจุบัน: 2567 ปี

งบประมาณเริ่มต้นโครงการ: ตุลาคม 2566 ปี

งบประมาณสิ้นสุดโครงการ: กันยายน 2568 ปี

ระยะเวลาดำเนินโครงการทั้งหมด: 2 ปี

1.8 ที่ตั้งโครงการ/พื้นที่ให้บริการ: วิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยมหิดล

ความสอดคล้องกับนโยบาย:

1.8.1 สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล:

สร้างระบบผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพ

1.8.2 สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล:

Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization

1.8.3 สอดคล้องกับยุทธศาสตร์วิทยาลัยนานาชาติ:

Optimize sustainability of the organization

1.8.4 SDG :

Goal 17: Partnerships for the Goals: Strengthen the means of implementation and revitalize the global partnership for sustainable development

1.8.5 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน:

Goal 17: Partnerships for the Goals: Strengthen the means of implementation and revitalize the global partnership for sustainable development

ส่วนที่ 2 : ข้อมูลทั่วไปของโครงการ

2.1 หลักการและเหตุผลของโครงการ

ผู้นำมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จขององค์กร การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะของผู้นำ จึงเป็นสิ่งสำคัญที่องค์กรควรส่งเสริมให้แก่ผู้บริหารระดับกลางของวิทยาลัย

2.2 วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และผลประโยชน์ที่จะได้รับ

2.2.1 วัตถุประสงค์ (จัดทำโครงการเพื่ออะไร)

1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำที่มีความเป็นสากลให้แก่ผู้บริหารตั้งแต่ระดับกลางของวิทยาลัย

2. เพื่อพัฒนาคุณลักษณะหรือสมรรถนะของผู้นำที่ประสบความสำเร็จ

2.2.2 ผลผลิต - OUTPUT (ผลผลิตที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม)

1. เสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำที่มีความเป็นสากลให้แก่ผู้บริหารตั้งแต่ระดับกลางของวิทยาลัย

2. สามารถพัฒนาคุณลักษณะหรือสมรรถนะของผู้นำที่ประสบความสำเร็จ

2.2.3 ผลลัพธ์ - OUTCOME (ผลประโยชน์ที่จะได้รับ)

กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะด้านการบริหารมาใช้ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2.4 ผลกระทบ - IMPACT (ทั้งเชิงบวก และเชิงลบ)

1. เสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำที่มีความเป็นสากลให้แก่ผู้บริหารตั้งแต่ระดับกลางของวิทยาลัย

2. สามารถพัฒนาคุณลักษณะหรือสมรรถนะของผู้นำที่ประสบความสำเร็จ

2.2.5 กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะด้านการบริหารมาใช้ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อโครงการอื่น

ไม่ส่งผลกระทบต่อโครงการอื่น

2.3 ความพร้อมในการดำเนินโครงการ

2.3.1 ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการดำเนินการ

โครงการริเริ่มใหม่ไม่เคยมีมาก่อน

2.3.2 ความเหมาะสมของโครงการ

- ความพร้อมของพื้นที่ดำเนินโครงการ

อยู่ในระหว่างเตรียมการ

- ความพร้อมของบุคลากร/ทีมงาน

สูง

- ความพร้อมของการบริหารจัดการ

สูง

- ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น

ด้านการดำเนินการ

2.3.3 มีการตรวจสอบและดำเนินการตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๆ

มีการตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว

ส่วนที่ 4 : งบประมาณของโครงการ

4.1 งบประมาณปี 2567 ทั้งหมด 260,000 บาท โดยขอใช้จาก

- เงินรายได้ (วิทยาลัยฯ) 260,000 บาท

- เงินงบประมาณ 0 บาท

โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
โครงการ MUIC Leadership Development	ค่าจ้างเหมาบริการอื่น	260,000											260,000	

4.2 งบประมาณทั้งโครงการ 520,000 บาท

หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570	ปีงบประมาณ 2571
1. งบบุคลากร		260,000	260,000			
2. งบดำเนินงาน						
3. งบลงทุน						
4. งบเงินอุดหนุน						

5.1 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าของโครงการ

สามารถเสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำที่มีความเป็นสากลให้แก่บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย

5.2 ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

5.3 ข้อเสนอแนะ

ความเห็นของผู้บริหารประจำสังกัดของผู้รับผิดชอบโครงการ

.....เห็นด้วย.....
.....
.....

ลงชื่อ
(พล.อ.อ. วัฒนวิทย์)
ตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายการตลาดและบริหารการบุคคล

ความเห็นของรองคณบดีฝ่ายการวางแผนกลยุทธ์และพัฒนาคุณภาพ

.....
.....
.....

ลงชื่อ
(ผศ. ดร. ภัทริน รอดโพธิ์ทอง วงศ์กำแหง)
รองคณบดีฝ่ายการวางแผนกลยุทธ์และพัฒนาคุณภาพ

ความเห็นของคณบดี

.....
.....
.....

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ
(ศาสตราจารย์ พญ. จุฬิตา โฉมฉาย)
คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ