



สรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาส				ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
		1	2	3	4				
1	โครงการเสริมทักษะในการทำงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน หัวข้อ Outward Mindset รุ่นที่ 3-4	✓				16 และ 23 พ.ย 2565	229,320	งานทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการแล้ว
2	งาน MUIC Faculty and Staff Appreciation Day 2023		✓			24 มี.ค 2565	446,113.89	งานทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการแล้ว
3	Get to Know 2022 (29 ต.ค. 65)	✓				29 ต.ค. 65	3,400	หน่วยสวัสดิการ สนง. คณบดี	ดำเนินการแล้ว
4	ทุนการศึกษาสำหรับบุตรพนักงานสายสนับสนุนประจำปี 2565	✓				16 ธ.ค. 2565	302,500	หน่วยสวัสดิการ สนง.คณบดี	ดำเนินการแล้ว
5	การอบรมหลักสูตร Preparation Course สำหรับบุตรพนักงานวิทยาลัยนานาชาติและมหาวิทยาลัยมหิดล)	✓	✓			12 พ.ย.65 – 4 ก.พ. 66	63,969	หน่วยสวัสดิการ สนง.คณบดี	ดำเนินการแล้ว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาส				ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
		1	2	3	4				
6	การอบรมหลักสูตร Mini PC Course in Summer Break สำหรับบุตรพนักงาน วิทยาลัยนานาชาติและมหาวิทยาลัยมหิดล		✓	✓		27 มี.ค. – 28 เม.ย. 66	7,776	หน่วยสวัสดิการ สนง.คณบดี	ดำเนินการแล้ว
7	โครงการชั่วโมงพักใจ(ระยะทดลอง)		✓	✓		ก.พ. - เม.ย. 2566	19,500	หน่วยสวัสดิการ สนง.คณบดี	ดำเนินการแล้ว
8	กิจกรรมกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล		✓	✓		10 มี.ค – 5 เม.ย. 2566	85,083.05	งานทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการแล้ว
9	โครงการออกแบบค่านิยมองค์กรวิทยาลัยนานาชาติ		✓	✓		17 เม.ย. 2566 21 เม.ย. 2566	321,000	งานทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการแล้ว
10	โครงการสร้างเสริมสุขภาพด้านจิตใจ หัวข้อสำรวจ-เปิดรับ-เข้าใจ			✓		3 เม.ย. 2566	13,748	งานทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการแล้ว
11	โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนประจำปีงบประมาณ 2566 หัวข้อ การสร้างสื่อวีดิทัศน์อย่างง่ายด้วยโปรแกรม CANVA “Video editing with CANVA”			✓		7 มิ.ย. 2566	27,652	งานทรัพยากรบุคคล ร่วมกับงาน เทคโนโลยีการศึกษา	ดำเนินการแล้ว
12	จัดอบรมเชิงวิชาการ หัวข้อ การเขียนแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Plan			✓		29 มิ.ย. 2566	9,013	งานทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการแล้ว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาส				ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
		1	2	3	4				
	workshop) สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน รุ่นที่ 1 และ 2								
13	สงกรานต์ 2566			✓		11 เม.ย. 2566	71,410	หน่วยสวัสดิการ สนง.คนบดี	ดำเนินการแล้ว
14	กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาบุตร พนักงาน (Kids' day 2023)			✓		20 เม.ย. 2566	47,422.50	หน่วยสวัสดิการ สนง.คนบดี	ดำเนินการแล้ว
15	Connecting Day 2023			✓		12-13 พ.ค. 2566	1,789,400	หน่วยสวัสดิการ สนง. คนบดี	ดำเนินการแล้ว
16	กิจกรรมให้ความรู้พร้อมประเมินสำนักงานตาม หลักสรีรศาสตร์ (Office Syndrome)				✓	12 ก.ค. 2566	7,954.75	หน่วยสวัสดิการ สนง.คนบดี	ดำเนินการแล้ว
17	โครงการชั่วโมงพักใจ(ระยะที่ 2)				✓	ส.ค. - ก.ย. 2566	16,500	หน่วยสวัสดิการ สนง.คนบดี	ดำเนินการแล้ว
18	“Get to Know MUIC 2023” (16 ก.ย. 66)				✓	16 ก.ย. 66	1,820	งานทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการแล้ว
19	สัมมนาประจำปี 2566 เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ และหลอมรวมความหลากหลาย ณ จังหวัด นครราชสีมา				✓	4-5 ส.ค. 2566	1,190,000	งานทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการแล้ว
20	การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ สายสนับสนุน ประจำปี 2566				✓	10 ส.ค. 2566	28,039	งานทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการแล้ว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาส				ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
		1	2	3	4				
21	โครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยนานาชาติ ระดับบริหาร ปีงบประมาณ 2566 สำหรับ ผู้บริหารและหัวหน้างาน หัวข้อ "Dine in the Dark"				✓	16 ส.ค. 2566	94,973.20	งานทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการแล้ว
22	โครงการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยนานาชาติ ระดับบริหาร ปีงบประมาณ 2566 สำหรับ ผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยหัวข้อ "Escape Room"				✓	30 ส.ค. 2566	39,201	งานทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการแล้ว
23	การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ สายวิชาการ ประจำปี 2566				✓	31 ส.ค. 2566	2,910	งานทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการแล้ว
24	งาน MUIC Recognition Day 2023				✓	8 ก.ย. 266	45,000	งานทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการแล้ว

สถิติจำนวนบุคลากร

ประเภทบุคลากร	จำนวน	จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมหรือพัฒนา
อาจารย์ชาวไทย	75	36
ผู้ช่วยอาจารย์ชาวไทย	6	1
อาจารย์ชาวต่างชาติ	49	12

ประเภทบุคลากร	จำนวน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา
ผู้ช่วยอาจารย์ชาวต่างชาติ	11	1
พนักงานสายสนับสนุนชาวไทย	246	71
พนักงานสายสนับสนุนชาวต่างชาติ	16	-
รวม	403	121

ปัญหา/อุปสรรค

1. อาจารย์ของวิทยาลัยบางส่วนมีภาระงานสอนมากจึงไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากรที่วิทยาลัยจัด
2. การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรสายสนับสนุน ในบางครั้งมีผู้เข้าร่วมต่ำกว่าเป้าหมาย
3. การจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับยุคสมัยและ Generation ของบุคลากร

ข้อเสนอแนะ

1. ปรับเปลี่ยนรูปแบบการพัฒนาบุคลากรสายอาจารย์ให้มีความเหมาะสมทั้งด้านรูปแบบและระยะเวลา เช่น การสนับสนุนให้อาจารย์เข้าอบรมในหลักสูตรที่สนใจโดยใช้งบประมาณ HRD budget เพื่อให้อาจารย์สามารถบริหารจัดการเวลาการเข้าอบรมด้วยตนเอง
2. การจัดกิจกรรมที่มีความสำคัญและต้องการให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้หรือทักษะ จึงควรมีการจัดกิจกรรมแบ่งออกเป็นรุ่น เพื่อให้สามารถหมุนเวียนเข้าร่วมกิจกรรมได้ รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาเพิ่มในการสื่อสาร อาทิ การบรรยายผ่านโปรแกรม Zoom เป็นต้น ซึ่งจะช่วยให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีปริมาณที่เพิ่มขึ้น
3. งานทรัพยากรบุคคลควรมีการติดตามทักษะความรู้สมัยใหม่ที่จำเป็นให้แก่บุคลากร เพื่อนำมาจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และทักษะให้แก่บุคลากร รวมถึงการจัดอบรมหรือกิจกรรมให้สอดคล้องกับ Generation ของบุคลากร